



СОГЛАСОВАНО  
Председатель Управляющего Совета  
*А. Дзгоева*  
*Гребенев 2023*



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих и премиальных выплатах работникам**  
**МБОУ СОШ №39 им. Т.С. Дзедисова г.Владикавказа**

**I. Общие положения**

Настоящее Положение о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ СОШ №39 им. Т.С. Дзедисова, подведомственной Управлению образования АМС г.Владикавказа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании:

положения оплаты труда работников МБОУ СОШ №39 им. Т.С. Дзедисова. (далее – ОО), реализующего программы начального общего образования, основного общего образования и программы дополнительного образования.

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

Указом Главы Республики Северная Осетия-Алания от 19 декабря 2022г. «О дополнительных мерах стимулирования учителей, осуществляющих педагогическую деятельность в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях республики Северная Осетия –Алания»;

постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 17 января 2023 года № 12 «О внесении изменений в постановление Правительства РСО-Алания № 414 от 3 декабря 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия – Алания»;

постановлением АМС г.Владикавказа № 148 от 31 января 2023г. « О внесении изменений в постановление от 30.12.2021г. 1040 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа»;

постановлением Правительства РСО-Алания № 402 от 30 августа 2022г. «О внесении изменения в постановление Правительства РСО-Алания № 414 от 3 декабря 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»;

постановлением АМС г.Владикавказа № 1858 от 30 сентября 2022г. «О внесении изменений в постановление от 30.12.2021г. 1040 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа»;

постановлением Правительства РСО-Алания № 262 от 10 июня 2022г. «О внесении изменений в постановление Правительства РСО-Алания № 414 от 3 декабря 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия – Алания»;

постановлением Правительства РСО-Алания № 414 от 3 декабря 2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»;

приказом Министерства образования и науки РСО-Алания № 601 от 16 июня 2022г. «О порядке присвоения статуса учителя-методиста, учителя-наставника в Республике Северная Осетия-Алания»;

постановлением АМС г.Владикавказа № 1040 от 30 декабря 2021г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа» и устанавливает порядок и условия стимулирующих выплат и премирования работников МБОУ СОШ №39 им. Т.С. Дзедисова. (далее – ОО), реализующего программы начального общего образования, основного общего образования и программы дополнительного образования.

В МБОУ СОШ №39 им.Т.С. Дзедисова оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, региональными, муниципальными нормативными документами и локальными актами ОО, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также Положением об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС г.Владикавказа.

Фонд оплаты труда работников МБОУСОШ №39 им. Т.С. Дзедисова на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Организации.

Фонд оплаты труда работников ОО включает в себя базовую и стимулирующую части.

При наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников МБОУСОШ №39 им. Т.С. Дзедисова может быть выплачена премия.

## **2. Порядок стимулирующих и премиальных выплат**

1.Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами ОО с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

3. Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем МБОУ СОШ №39 им. Т.С. Дзедисова.

4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам ОО на определённый срок - полугодие по результатам работы за соответствующий период - полугодие (1 августа - 31 декабря и 1 января по 31 мая), в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ОО на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

5. Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за отработанный период.

6. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за (оказываемых услуг).

7. Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

8. За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ОО, а педагогических работников ОО – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

9. При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

10. При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

11. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя ОО в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат. При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Организации.

12. Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя МБОУ СОШ №39 им. Т.С. Дзедбисова без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

**2.1.** По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Учителям ОО ежемесячно производятся выплаты в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ОО, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ОО.

### **3. Порядок стимулирующих и премиальных выплат руководителю и заместителям ОО**

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Управления с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Управления.

2. Выплата руководителю Организации за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности.

3. При увольнении руководителя Организации, назначенная выплата производится в полном объеме.

4. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

5. При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности Организации, утвержденных приказом Управления;

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Управления);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

отсутствие образовательной Организации в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

участие в проекте «Взаимообучение школ»;

высокий процент трудоустройства выпускников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (более 40%).

Премия выплачивается в соответствии с приказом Управления.

6.Заместителю руководителя, главному бухгалтеру, делопроизводителю МБОУ СОШ № 39 выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ОО в соответствии с настоящим Положением и локальными актами.

#### **4. Другие вопросы**

1. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

2.Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом МБОУ СОШ №39 им.Т.С. Дзедисова с учетом мнения первичным ПК и коллективным договором, соглашением.

3.Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

---

С целью открытости деятельности ОО размещает данное Положение на официальном сайте ОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

