

Согласовано:  
Председатель ПК  
МБОУ СОШ №39  
им. Т.С. Дзедисова  
Дмитриева Л.В.

Согласовано:  
Председатель  
Управляющего Совета  
Кудзоев А.Х.

Утверждено:  
Директор МБОУ СОШ №39  
им. Т.С. Дзедисова  
Кочиева И.С.  
Принято решением  
педагогического совета  
Протокол № 1  
от 11.01.2012 г.

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средняя общеобразовательная школа № 39 им. Т.С. Дзедисова  
г. Владикавказ**

1. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 39 им.Т.С.Дзедисова (далее - Школа) г.Владикавказ РСО- Алания определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Постановлением Правительства РСО-Алания.

Правовым основанием системы оплаты труда являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статья 6 Закона Республики Северная Осетия – Алания «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия – Алания».

2. Основные понятия, используемые в Положении:

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Система оплаты труда - совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда - гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения.

Компенсационные выплаты - дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3. Отраслевая система оплаты труда апробируется с 1 января 2009 года

4. Формирование и распределение фонда оплаты труда в Школе осуществляется в соответствии с Положением о фонде оплаты труда.

5. В случае, когда установленная в соответствии с Положением о фонде оплаты труда оплата за часы аудиторной занятости оказывается ниже установленной до введения отраслевой системы оплаты труда, указанным работникам на время работы в данном учреждении в занимаемых должностях выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. В соответствии с настоящим Положением в Школе разрабатывается и утверждается Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, Положение по установлению доплат за внеаудиторную деятельность педагогических работников.